

## **Stichting the Gambian Children First: Jaarverslag augustus 2010/juli 2011**

### **Algemeen beeld**

Jaarlijks brengen wij aan het eind van het schooljaar een kort inhoudelijk en financieel jaarverslag uit. In juli 2011 kwam het schooljaar ten einde. In september is het nieuwe schooljaar alweer van start gegaan. Dankzij uw financiële steun konden we voor 114 leerlingen het jaarlijkse lesgeld van gemiddeld € 135,- betalen.

Onze inkomsten zijn gelukkig ook dit boekjaar weer goed op peil gebleven. Een belangrijk deel bestaat uit de jaarlijkse bijdrage van een grote groep trouwe individuele donateurs. Daarnaast ontvingen we gelukkig ook weer een aantal eenmalige donaties.

Daar zijn we iedereen zeer dankbaar voor, want de crisis die wij ook hier inmiddels daadwerkelijk enigszins beginnen te voelen, voelen ze in Gambia al een aantal jaren. In het gebied waar onze scholen liggen, vormt het toerisme een belangrijke bron van inkomen voor veel Gambianen. Het afgelopen jaar was toeristisch gezien een slecht jaar met slechte verdiensten. De kans dat het komend seizoen, dat in december begint, beter wordt, lijkt klein.

Wij hopen dan ook dat we, ondanks onze eigen financiële en economische situatie, voor dit nieuwe schooljaar weer op uw steun kunnen rekenen. Wij zijn ervan overtuigd dat ons werk nut heeft. Afgelopen juli zijn er 60 leerlingen met onze steun met een diploma van school gekomen. De kennis die ze in drie jaar hebben opgedaan pakt niemand ze meer af. Daar kunnen die 60 jonge mensen en straks misschien ook weer hun kinderen hun voordeel mee doen. Het geeft hen een kans op een betere toekomst.

### **De scholen**

In het schooljaar 2010/2011 hadden we, net als vorig jaar, met vier scholen/skillcenters een structurele relatie om een aantal van hun leerlingen te sponsoren. Per school geven we hieronder nog weer even kort de belangrijkste kenmerken en het aantal leerlingen dat we in het schooljaar 2011/2012 zullen sponsoren:

- *Presidents Award Scheme* in Bakau. De school biedt driejarige vakopleidingen voor o.m. secretaresse, naaister, boekhouder, automonteur, timmerman en elektricien. Het is een grote, eenvoudig geoutilleerde school met een prettige sfeer. De school beschikt over een conferentieruimte waar organisaties en bedrijven gebruik van kunnen maken. De catering wordt verzorgd door de studenten. Zij beheren ook een eigen restaurant en een klein hotel. Voor het schooljaar 2010/2011 betaalden we voor 18 leerlingen het schoolgeld. Voor het nieuwe schooljaar zijn dat er weer 18.
- *Sobeya Skills Training Centre*, in Serekunda. Een vakschool voor uitsluitend meisjes. Naast de opleiding tot naaister of secretaresse/administratief medewerkster, besteedt de school veel aandacht aan de emancipatie van de leerlingen. Aan de school is een kleuterschool verbonden, waar jonge moeders die een opleiding volgen hun kinderen kunnen brengen. Voor het schooljaar 2010/2011 betaalden we voor 28 leerlingen het schoolgeld. Voor het nieuwe schooljaar worden dat er, mede dankzij een specifieke bijdrage van het bedrijf Driessen HRM Payroll 33.
- *Sajuka Skill Centre*, gelegen in Barra op de North Bank, een relatief arm gebied. De school biedt vakonderwijs aan jongens en meisjes en leidt o.a. op tot naaister en

# Gambian Children First

timmerman. De school heeft een belangrijke plaats in de gemeenschap en de sociale betrokkenheid van de school is groot. Voor het schooljaar 2010/2011 betaalden we het lesgeld voor 20 leerlingen. Voor het nieuwe schooljaar brengen we dit aantal terug tot 10 leerlingen. Dat is een aanzienlijke vermindering. Reden: we hebben het gevoel dat de school opleidingen biedt, die onvoldoende aansluiten bij de vraag van de plaatselijke arbeidsmarkt.

- *Simma Vocational Training Institute & Women's Resource Centre.* De school ligt in Serekunda, maar heeft veel leerlingen uit de buitengebieden van deze stad en richt zich uitsluitend op meisjes. Men kent twee niveaus, prevocational en vocational, die elk twee jaar duren. Voor het schooljaar 2010/2011 betaalden wij (mede d.m.v. een drie jaar durende donatie van het St. Michael College in Zaanstad en een forse donatie van de stichting Westeinde) het schoolgeld voor 48 leerlingen, op het niveau prevocational. Men leert o.a. hoe je groentetuinen moet onderhouden, kleren moet maken en ze leiden op voor administratieve beroepen. De steun van het St. Michael College is met ingang van het nieuwe schooljaar gestopt. De donatie van de stichting Westeinde kan nog twee jaar worden ingezet. Voor het schooljaar 2011/2012 kunnen we voor 30 meisjes het schoolgeld betalen.
- *Taku Legaye Skills Centre.* Dit is een nieuwe school, waar we vanaf het schooljaar 2011/2012 voor 10 leerlingen het lesgeld gaan betalen. De school is gevestigd in Serekunda. De school, die voortgekomen is uit de vrouwenbeweging, is opgericht in 2002, heeft 170 leerlingen, waarvan 95% vrouw. Ze leiden op in horecavakken, met een behoorlijke kans op werk. De school heeft ook een eigen restaurant aan een markt. Met de keuze voor deze school komt een eerdere optie om een relatie aan te gaan met een Skill Centre in Basse te vervallen. Basse ligt ver in het binnenland en vergt voor ons uiteindelijk teveel tijd om regelmatig te bezoeken.

## **Donateurs en financieel beleid**

In het totaal ontvingen we € 13.917,-- aan reguliere en eenmalige donaties. Daarnaast ontvingen een aantal donaties met een bijzondere bestemming, waaronder een bedrag van € 5.000,-- van Driessen HR-Payroll, die de komende drie jaar ingezet gaat worden t.b.v. dertien leerlingen op Sobeya.

De onderwijskosten bedroegen € 14.664,--. Verder bedroegen de overige kosten € 1.715,--. We sluiten het boekjaar af met een negatief resultaat van € 2.548,-- ( 1.878, -- tekort exploitatie en 670,-- afschrijving microkrediet) dat we ten laste brengen van onze reserve, die we in de afgelopen jaren hebben opgebouwd.

## **Microfinanciering**

Al geruime tijd zijn we bezig met het opzetten van een klein Microfinancieringsproject, t.b.v. onze leerlingen die met succes de school verlaten hebben. Ons werkkapitaal was € 6.500,--. Daarvan hebben we inmiddels € 650,-- afgeboekt omdat de lening niet zal worden terug betaald. We zijn destijds gestart met een aantal individuele leerlingen. Maar omdat wijzelf en de scholen onvoldoende ervaring hebben met microfinanciering, hebben we vorig jaar een overeenkomst gesloten met YMCA. Zij zijn in Gambia de organisator van een groter microfinancieringsproject, dat zich met name richt op jonge mensen die een eigen business willen opzetten. Ze kijken of men nog extra kennis nodig heeft, zorgen er zo nodig voor dat ze die krijgen en begeleiden ze daarna bij het opzetten van hun bedrijfje. Helaas biedt dit nog niet het door ons verwachte resultaat. Ze helpen te weinig leerlingen en ze hebben afgelopen zomer aangegeven dat ze een, in onze ogen, veel te forse vergoeding per te begeleiden

# Gambian Children First

kandidaat in rekening moeten brengen. We zijn daarover nog in gesprek met de YMCA, maar houden er sterk rekening mee dat we binnenkort opnieuw moeten kiezen voor een andere aanpak.

## **Bezoek aan Gambia**

In april zijn twee bestuursleden in Gambia geweest. We hebben de scholen bezocht, waar onze leerlingen worden opgeleid. Dat is een jaarlijks terugkomende bezigheid. We spreken de resultaten van het lopende schooljaar door en we maken afspraken over het aantal te sponsoren leerlingen in het komend schooljaar. Daarbij is de wijze waarop de school de selectie van 'onze leerlingen' doet elk jaar weer een uitdrukkelijk onderwerp van gesprek. Wij willen dat met ons/uw geld echt de allerarmsten ondersteunt worden. Dat vereist een scherpe selectie. Verder bespreken we steeds nadrukkelijker met de scholen in hoeverre hun oud-leerlingen succesvol zijn op de arbeidsmarkt. In dat verband hebben we ook een gesprek gehad met de National Training Authority. Zij ontwikkelen een kwaliteitskader voor diverse schooltypen, waaronder de Skill Centres. Ze hebben ook zicht op hoe de verschillende scholen presteren en in hoeverre leerlingen met hun opleiding aan de slag kunnen. Mede op basis van deze informatie hebben we besloten om het aantal leerlingen bij het Sajuka Skill Centre terug te brengen. Verder hebben we, met het oog op toekomstige sponsoring van een aantal leerlingen, een drietal scholen bezocht. Hiervoor gaven we al dat de keuze is gevallen op het Taku Legaye Skills Centre. Volgens de National Training Authority een goede school, met een opleiding in horecavakken, die goede kansen op de arbeidsmarkt biedt.

Leuk was tenslotte ook het bezoek van René van Baest van het bedrijf Driessen HRM Payroll aan het Sobeya Skills Training Centre. Hij kwam namens het bedrijf een check aanbieden van € 5.000,--. Met dat geld kunnen 13 meiden in drie jaar tijd een vakopleiding volgen.

## **Bestuur**

Vorig jaar meldden we al een aantal bestuurswisselingen en gaven we ook aan dat we goede kandidaten hadden om de vrijgevallen functies te gaan vervullen. In het najaar trad ook Juul van Ogtrop af en traden Paula Jansen en Sheila Chin toe tot het bestuur. Wegens persoonlijke omstandigheden heeft Paula Jansen haar bestuurslidmaatschap helaas in de loop van 2011 weer moeten opgeven. Ook Sheila, die penningmeester is, zal i.v.m. drukke werkzaamheden en privéomstandigheden ons bestuur, na afwikkeling van het boekjaar 2010/2011, weer verlaten. Dat geldt ook voor Dus Fabius, die eind 2011, na vijf jaar secretaris te zijn geweest, zal aftreden.

Met ingang van november staat er een nieuw bestuur klaar, bestaande uit:

Ernst Faber, voorzitter

Annemarie Aalders, secretaris

Caroline Schaap, penningmeester

Marijke Schrier, contacten met de scholen

Amsterdam, november 2011